

**Карта коррупционных рисков  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
Средняя общеобразовательная школа п. Надвоицы**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
 Директор МБОУ СОШ п. Надвоицы  
  
 Е.В. Пинаева  
 Приказ №74а - ОД от 02.06.2021г.

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации рисков в критической точке
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>					
процедура приёма детей в образовательную организацию и перевод учащихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением; ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной

<p>Учет, заполнение и выдача документов государственного образца</p>	<p>нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца</p>	<p>искажение данных, вносимых в документы государственного образца</p>	<p>директор, заместители директора, секретарь</p>	<p>низкая</p>	<p>организации о наличии свободных мест, комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию</p>
<p>составление, заполнение документов, справок,</p>	<p>составление и заполнение документов, справок отчетности с</p>	<p>искажение данных, вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца</p> <p>выдача документов государственного образца третьим лицам</p>	<p>искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных</p>	<p>директор, заместители директора, секретарь,</p>	<p>низкая</p> <p>организация работ по контролю за деятельностью работников со</p>
<p>составление, заполнение документов, справок,</p>	<p>составление и заполнение документов, справок отчетности с</p>	<p>искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных</p>	<p>директор, заместители директора, секретарь,</p>	<p>низкая</p>	<p>создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности</p> <p>ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО</p>

<p>ОТЧЕТНОСТИ</p>	<p>искажением, сокрытием отражаемых сведений</p>	<p>сведений в документах и выдаваемых справках</p>	<p>педагогический работник</p>	<p>стороны администрации образовательной организации и других работников</p>
<p>оказание образовательных услуг</p>	<p>необоснованное выставление оценок отделным учащимся, необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>предоставление преимуществ отделным учащимся, не выполнением своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей</p>	<p>директор, заместители директора, педагогический работник</p>	<p>низкая</p>
				<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
				<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		(Законных представителей)			незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
<p>проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся об удовлетворенност и работой образовательной организации(каче ством предоставляемых образовательных услуг)</p>	<p>искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)</p>	<p>использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды</p>	<p>директор, заместители директора, педагогический работник</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами</p>
<p>предоставление отчета общественности о проведении самообследования</p>	<p>предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации</p>	<p>использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью</p>	<p>директор, заместители директора</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное</p>

		<p>скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу</p>			<p>предоставление отчета о проведении самообследования</p>
<p>реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки учащихся</p>	<p>подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся на организацию питания и других льгот</p>	<p>искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся на предоставление организации питания и других льгот</p>	<p>директор, социальный педагог</p>	<p>очень низкая</p>	<p>контроль за целевым использованием предоставляемых услуг незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>постановка учащихся на профилактический учет</p>	<p>неосуществление постановки на профилактический учет в целях</p>	<p>невыполнение своих обязанностей в целях искусственного</p>	<p>заместитель директора по ВР, социальный педагог,</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль проводимой работы административной образовательной</p>

	искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	классный руководитель	организации систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в Вышестоящие органы
--	---	---	-----------------------	--

**Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации**

Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	подарков и оказания неслужебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы	очень низкая разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
--	--	--	--	---

**Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными**

работа со	нарушение требований	Использование в	директор,	низкая	разъяснение
-----------	----------------------	-----------------	-----------	--------	-------------

<p>служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p> <p>Несанкционированный доступ к информационным ресурсам</p> <p>Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных, третьим лицам</p>	<p>заместители директора, главный бухгалтер, секретарь, педагогический работник</p>	<p>очень низкая</p>	<p>административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных</p>
<p><b>Управление персоналом</b></p>					
<p>оформление трудовых</p>	<p>заинтересованность в получении</p>	<p>предоставление не предусмотренных</p>	<p>директор</p>	<p>очень низкая</p>	<p>проведение анализа профессиональной</p>

отношений	незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	законом преимуществ (аффилированность)		<p>компетенции нанятого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности</p> <p>определенне круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p> <p>проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и</p>
-----------	---	--	--	---



					комиссионное принятие решения
Подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получение работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор, заместитель директора, секретарь	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации  соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта

	<p>необъективных кадровых перемещений</p>	<p>)</p>		<p>работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности</p> <p>определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p>
<p>оплата труда</p>	<p>неправомерное назначение выплат работникам</p>	<p>осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте</p> <p>неправомерное назначение стимулирующих выплат и</p>	<p>директор, работники бухгалтерии</p>	<p>низкая</p> <p>использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением</p> <p>комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> <p>контроль со стороны</p>

		вознаграждений работникам			директора за начислением заработной платы работникам
--	--	------------------------------	--	--	---

**Экономика и финансы**

принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудоовой деятельностью	директор, заместитель директора по АХР	низкая	осуществление оплаты труда не в полном объеме  осуществление контроля со стороны учредителя  ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции  разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  ежегодная отчетность по
привлечение	нарушение порядка	непрозрачность	директор,	низкая	

<p>Дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>Привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отъезда от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)</p> <p>использование служебных полномочий при привлечении</p>	<p>классные руководители, работники школы</p>	<p>данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	---	---	---

		<p>Дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотрены законом преимушеств)</p>			
<p>регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей умышленное досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>

**Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование**

распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия Учредителя	директор	низкая	контроль со стороны Учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом
					соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом

**Закупки**

формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)  завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	проведение анализа рынка  сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
--	--	--	--	--------	---

<p>ведение преддоговорной работы</p>	<p>заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.  разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>составление документации об осуществлении закупки</p>	<p>ограничение круга лиц потенциальных участников закупки</p>	<p>Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установление необоснованных преимуществ для</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>привлечение к проверке документации специалистов учредителя  комиссионное рассмотрение представленной поставщиком</p>





		исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
рассмотрение заявок (Документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (Документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц

		<p>закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>			
<p>заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ</p>	<p>заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенных работ</p>	<p>Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение опреде-</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих их условиям заключенных контрактов (договоров)</p>	<p>подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями</p>	<p>представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)</p> <p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>
<p>ведение претензионной работы</p>	<p>не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю</p>	<p>представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		<p>способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)</p>			<p>наимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	---	--	--	---

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам**

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместитель директора образовательного учреждения по УВР
3. Заместитель директора по АХР
4. Главный бухгалтер
5. Бухгалтер
6. Секретарь учебной части
7. Педагогические работники